

TEHTÄVIEN VAATIVUUS – OSAAMISPROFIILI

JOHTAVAT VIRANHALTIJAT

Johtamisen taso 2

Vakanssi: Kaavoitusjohtaja

Perustehtävä:

Johtaa ja kehittää yhdyskuntasuunnittelun avainalueen toimintaa. On palvelualueen johtoryhmän jäsen ja raportoi palvelualuejohtajalle. Seutuyhteistyöhön liittyvät erityistehtävät. Palvelualuejohtajan sijainen.

Avaintehtävät, joilla perustehtävää toteutetaan:

- kaupunkistrategian toimeenpano johtamallaan yhdyskuntasuunnittelun avainalueella sisältäen kaavoituksen ja liikennesuunnittelun, ympäristöpalvelut sekä maankäyttö- ja karttapalvelut.
- järjestää vastuullaan olevat palvelut yhteen sovittaen ne kaupungin muihin palveluihin
- toimintaympäristön ja asiakasryhmiensä tarpeiden muutosten tunnistaminen ja ennakointi sekä niihin varautuminen
- vastaa avainalueensa asiakkuuksista ja kaupungin kehittämisestä avainalueensa osalta muuttuvassa kaupunkiympäristössä,
- Yhdyskuntasuunnittelun kehittäminen ja järjestäminen yhteistyössä kaupungin muiden palvelujen sekä alueellisten ja kansallisten yhteistyöverkostojen kanssa
- toiminnan ja resurssien johtaminen alueellaan kokonaistaloudellisuus huomioon ottaen
- Avainalueen esihenkilönä toimiminen, esimiesten ja tiimivastaavien johtaminen
- viestintä ja sidosryhmäyhteistyö
- Kaupungin edunvalvonta seutuyhteistyöryhmissä

KELPOISUUS

- Ylempi korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamis- ja substanssikokemukseen vastaavista tehtävistä
- Näytöt kaupunki/kuntaympäristön kehittämisestä, vahva kokemus kaavoitusprosessista sekä kaupunki- ja liikennesuunnittelusta, aiempi toimiminen projekti- ja hankeympäristössä

HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET

- aloitteellisuus, päätöksenteko- ja toimeenpanokyky
- erinomaiset vuorovaikutustaidot ja kyky toimia haasteellisissa vuorovaikutustilanteissa
- erinomaiset yhteistyötaidot
- hyvät viestintätaidot, selkeä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito
- hyvä paineensietokyky ja ajanhallintataidot

TYÖN VAATIVUUSTEKIJÄT

1. JOHTAMINEN

- tehtävä edellyttää kaupungin johtamisen arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä
- tehtävä edellyttää henkilöstön, toiminnan ja talouden johtamisen osaamista
- tehtävää edellyttää kykyä johtaa, arvioida ja kehittää asiakaslähtöisiä palveluprosesseja
- tehtävä edellyttää kykyä tunnistaa henkilöstöjohtamisen olennaisuuden palvelutuotannon kokonaistaloudellisuudessa ja henkilöstön työhyvinvoinnissa
- tehtävä edellyttää kykyä johtaa asiantuntijoita erilaisissa hankkeissa ja projekteissa kaupunkitasolla

2. TAKTINEN OSAAMINEN

- kykenee hahmottamaan kokonaisuuksia ja eri osien vaikutuksia niin lyhyellä, kuin pitkäkestoisella aikajänteellä
- ymmärtää strategian vaikutukset johtamallaan alueella ja osaa laatia tavoitteita sekä viedä ne käytäntöön
- osaa tehdä valintoja ja kohdentaa annetut resurssit oikein strategian toteuttamiseksi
- osaa tehdä tarvittavat muutokset toimintaympäristön, kokonaisuuden, palvelujen järjestämisen, taloudellisuuden ja toimivuuden näkökulmasta
- kykenee hahmottamaan palvelutuotantoon liittyvät ongelmat ja niiden ratkaisumahdollisuudet
- ymmärtää johtamansa alueen merkityksen kaupungin palvelutuotannon kokonaisuudessa

3. TOIMINNAN TUNTEMUS

- ymmärtää ja tuntee yhdyskunta- ja kaupunkisuunnittelua laajasti sekä on perehtynyt sen osa-alueiden sisältöihin riittävällä tavalla mm. maankäyttö ja maapolitiikka, kaavoitus, kaupunkikuva ja kulttuuriympäristö, maisemasuunnittelu, yleisten alueiden suunnittelu, infrasuunnittelu, liikennesuunnittelu, asuminen, arkkitehtuuri ja rakennussuunnittelu, resurssiviisuus ja ympäristöarvot, elinkeinoelämä,
- tuntee toiminnan sisällöt siten, että kykenee arvioimaan muutosten vaikutuksia
- tuntee alueensa toimintaympäristön ja verkostot. Kykenee kehittämään ja toimimaan niissä sekä arvioimaan niiden muutosten vaikutuksia myös kaupunkitasolla
- kykenee asiantuntijuudellaan tukemaan henkilöstöään
- omaa vahvan ymmärryksen kaupunkiympäristön suunnittelusta huomioiden sen kaupunkikuvalliset ja sosiaaliset, lyhyen ja pitkän tähtäimen vaikutukset

4. AMMATILLINEN OSAAMINEN

- tehtävä edellyttää koulutuksen ja kokemuksen kautta hankittua yhdyskuntasuunnittelun alan tuntemusta ja johtamisosaamista
- tehtävä edellyttää omien vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistamista ja halua laajentaa omaa ammatillista osaamistaan
- johtamansa alueen substanssin tuntemus
- tehtävä edellyttää kykyä käyttää ja hyödyntää uusinta tutkittua tietoa toiminnan johtamisessa

5. ORGANISAATION JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

- ymmärtää organisaation oppimiseen, osaamiseen ja tehokkuuteen liittyvät tekijät
- mahdollistaa oman henkilöstönsä osaamisen kehittämisen strategian toteutumisen suuntaisesti
- edistää ja kehittää yhteistoimintamuotoja alueellaan ja työskentelee edistämällä yhteistoimintaa henkilöstön ja henkilöstön edustajien suuntaan
- ymmärtää kunnallisen päätöksenteon rakenteen

6. LAATU

- varmistaa, että johtamallaan alueella toiminta ja prosessit ovat asiakaslähtöisiä ja määriteltyjen laatukriteerien mukaisia
- arvioi ja kehittää yhdessä palvelupäälliköiden kanssa alueensa toiminnan laatua, sitoutumista ja uudistumiskykyä

7. PALVELUJEN TUOTTAMINEN JA TULOKSELLISUUDEN EDISTÄMINEN

- järjestää palvelut asiakaslähtöisesti ja kustannustehokkaasti yhdessä palvelupäälliköiden kanssa
- arvioi eri tuotantotapojen tarkoituksenmukaisuutta palveluiden järjestämisessä (ostopalvelut, kumppanuudet, oma tuotanto)

- huomioi eri palvelualueiden ja eri avainprosessien väliset keskinäiset vaikutukset erityisesti asiakasnäkökulmasta
- edistää organisaation tuloksellisuutta ja tehokkuutta

8. INNOVATIIVISUUS JA KEHITTÄMINEN

- omaa vahvan uudistumishalun ja -kyvyn
- tukee omalta osaltaan organisaation innovatiivisuutta ja mahdollistaa innovaatioiden toteutumisen johtamallaan avainalueella, kaupunkikehityksen palvelualueella ja koko kaupunkitasolla

9. VUOROVAIKUTUSTAITOT

- omaa erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot. Vuorovaikutus on luonteeltaan toimintaa aikaan saavaa
- kykenee kuulemaan, motivoimaan ja innostamaan
- on keskusteleva, edistää yhteisöllisyyttä
- kykenee ottamaan vastaan palautetta ja antamaan rakentavaa palautetta
- kehittää ja toimii aktiivisesti kuntayhteistyössä ja muissa verkostoissa